

2021年11月18日

株式会社 よかタウン

本年3月の「第三回 WOMAN'S VALUE AWARD」優秀賞に続き、

九州の不動産業界で初！「えるぼし認定3つ星」を取得

企業内保育園の地域開放、「男性」育児休暇 100%など、自社を超えて女性活躍を応援

株式会社 よかタウン（本社：福岡市東区、代表取締役：野島幸司、以下当社）は、このほど厚生労働大臣による「えるぼし認定3つ星」を取得しました。福岡県内はもとより、九州全域でも不動産業界としては初めての取得となります（2021年9月末現在）。

えるぼし認定とは

- 2016年4月施行（2020年4月改正施行）の「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」）に基づき、行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、女性の活躍推進に関する状況が優良である等の一定要件を満たした事業主に認定されるものです。
 - 評価項目5つを全て満たした「3つ星」、3・4項目の「2つ星」、1・2項目の「1つ星」の三段階があります。
- 2020年6月からは更に要件の多い「プラチナえるぼし」認定も始まりました。



えるぼし認定の詳細は、<https://www.mhlw.go.jp/content/11900000/000676561.pdf> をご参照ください。

【関連取材について】

男性の育児休暇取得者5名、保育園（園内・保育士・保護者）の取材が可能です。取材いただける場合は、事前にご連絡お願いいたします。園児保護者に関してはご希望に添えない場合がございますこと、予めご了承ください。

えるばし認定企業の状況（2021年9月末現在）

- ・プラチナ～1つ星合計、福岡県34社(内3つ星24社)、九州全域68社(同48社)が認定取得しています。

認定企業の詳細は、厚労省HP「女性活躍推進法への取組状況」をご参照ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000129028.html>

	プラチナ	3つ星	2つ星	1つ星	左記合計
福岡県	0	24(※1)	10	0	34
佐賀県	0	6	0	0	6
長崎県	0	5	0	0	5
熊本県	0	5	2	0	7
大分県	0	0	3	0	3
宮崎県	0	3	2	0	5
鹿児島県	0	5	3	0	8
九州計	0	48	20	0	68
全国	18	969(※2)	478	8	1,473

※1：福岡労働局HPでは25社。ここでは厚労省リスト掲載企業数を採用。

※2：プラチナえるばし認定企業18社を除く（えるばし認定企業一覧表に「3つ星」でも掲載）

評価項目・基準と当社の現状

- ・以下の5つの評価項目の全てにおいて、基準値を満たす実績が認められました。

項目	評価基準（※1）	当社の実績				
採用	直近の事業年度（※2）の通常の労働者に占める「女性労働者の割合」が産業平均値を超えること。	産業平均値30.2%（※3）に対して、37.0%（女性77人／全社員208人）。				
継続就業	直近の事業年度の「女性労働者の平均継続勤務年数」が、雇用管理区分ごとそれぞれ、男性労働者の7割以上であること。	<table border="1"> <tr> <td>総合職</td><td>女性2.81年／男性3.63年 =7.74割。</td></tr> <tr> <td>パートタイム</td><td>女性5.83年／男性3.66年 =15.92割</td></tr> </table>	総合職	女性2.81年／男性3.63年 =7.74割。	パートタイム	女性5.83年／男性3.66年 =15.92割
総合職	女性2.81年／男性3.63年 =7.74割。					
パートタイム	女性5.83年／男性3.66年 =15.92割					
労働時間等の働き方	直近の事業年度の「残業・休日出勤時間の合計時間数の平均」が、雇用管理区分ごと、各月ごとに全て45時間未満であること。	<table border="1"> <tr> <td>総合職</td><td>0.2h/月～2.9h/月</td></tr> <tr> <td>パートタイム</td><td>0.0h/月～0.8h/月</td></tr> </table>	総合職	0.2h/月～2.9h/月	パートタイム	0.0h/月～0.8h/月
総合職	0.2h/月～2.9h/月					
パートタイム	0.0h/月～0.8h/月					
管理職比率	直近の事業年度の「管理職に占める女性労働者の割合」が別に定める産業ごとの平均値以上であること。	産業平均値7.8%（※3）に対して、12.0%（女性3人／全管理職25人）。				
多様なキャリアコース	直近の3事業年度に、大企業では2項目、中小企業では1項目以上の実績を有すること。 A 女性の非正社員から正社員への転換 B 女性のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換 C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用 D おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用	「Dにつき13人」で基準を満たす。 参考までに、他の項目の状況は以下。 A：全て正社員のため該当なし。 B：総合職↔パートタイムの転換は制度として存在。 直近3年間では実績なし。 C：再雇用は歓迎だが会社が若いため実績なし				

※1：企業規模や雇用形態等により各項目に複数の基準があるが、今回適用した基準のみを記載（文言は平易化）。

※2：直近の事業年度＝2020年4月1日～2021年3月31日。

※3：厚生労働省雇用環境・均等局長通達（2020/5/29）中の「不動産業」の平均値による。

女性活躍推進に向けた具体的な取り組み事例

- ・当社では、従業員が出産や育児に臨むにあたり、男性の育児休暇取得も積極的に推進するとともに、企業内に保育園を設置し保育サービスを提供するなど、多様で柔軟な働き方をサポートしています。

【育児休暇の取得推進】

- ・女性の育児休暇は100%取得。過去の取得者7名。現在3名取得中【各1年間】。
- ・男性の育児休暇制度は本年4月施行。5名(100%)取得済み【1か月2名、半月2名、10日1名】。

【よかタウン保育園の開設】

- ・2019年、本社ビル2階に企業主導型保育園「よかタウン保育園」を開設。
- ・従業員の子供の他、定員に満たない時は、地域の子供も受け入れています(法律により定員の半数まで)。現在、従業員の子供9名、地域住民の子供4名を6名の保育士でケアしています。



今後の取り組みについて

- ・家は人生で最も大きな買い物です。当社では、「家を持つ」ことに携わる幸せ、当社で働くことの幸せを社員一人ひとりがより実感し、「人として成長すること」によって、ご要望以上の提案やサービスを提供でき、お客様に喜んでいただけると考えています。
- ・当社は今後、九州全域への展開を目指し、各地に拠点を開設していく計画ですが、制度面の拡充も併せて推進し、それぞれの地で、社員とお客様の満足につながる、多様で柔軟な働き方に対応してまいります。

株式会社よかタウンの概要

- ・2000年:創業。2009年:住宅事業に参入。2016年:ケイアイスター不動産(株)の連結子会社化。
- ・「すべての人に持ち家を」をミッションとし、「高品質だけど低価格なデザイン住宅」を提供。
- ・福岡県に16店舗、2021年5月には佐賀県、熊本県にも新規店舗を展開。
- ・低層住宅着工棟数で2019年度・2020年度、2年連続福岡県第1位(株)住宅産業研究所調べ)。
- ・新築戸建を中心に2020年度(2020/4~2021/3)年間契約数は827件(土地含む)。

社名	株式会社よかタウン
代表者	代表取締役 野島 幸司
所在地	〒813-0062 福岡市東区松島6丁目6番33号
資本金	9,496万円(資本準備金含む)
設立	2000年5月1日
売上高	202億円(2021年3月期)
従業員数	217名(2021年4月1日現在)
URL	https://www.yoka-town.com/
事業内容	戸建分譲事業、注文住宅事業、総合不動産流通事業、建築事業、規格住宅事業

